

## Etik Politikası

Korozo Group faaliyetlerini yasalara ve uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı, ahlaklı ve dürüst bir şekilde yürütme konusunda kararlıdır. Korozo Group'un etik politikası, güven ve dürüstlük kültürümüzün bir uzantısı ve etik iş uygulamaları ile hukuka uygunluk konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır.

Bu politika Korozo Group'un faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanlar, tedarikçiler ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşlarından beklediği etik ilkeleri ve davranışları özetleyen bir rehberdir.

Bu politika her yıl gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Bu politikanın uygulanmasından tüm çalışanlar, yürütülmesinden ve denetlenmesinden başta üst yönetim olmak üzere İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur. Bu politikaya dair aykırılıkların tespit edilmesi durumunda Disiplin Prosedürü uygulanabilecektir.

Korozo Group, bu politika doğrultusunda;

### İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik

- Korozo Group faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimser ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.
- İnsan onuruna ve değerine yakışır güvenli bir çalışma ortamı sağlar, çalışanların performansını, gelişimini ile bağlılığını destekler.

### Yolsuzluk, Rüşveti Önleme ve Çıkar Çatışması

- Korozo Group çalışanları, tedarikçileri ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları ile yürüttükleri ticari işlemlerde kanuna aykırı ödeme, bağış, rüşvet, hediye ya da diğer uygunsuz menfaatleri kabul veya teklif etmeyecektir. Tüm tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri bölgelerde rüşvetle/yolsuzlukla mücadele kanunlarına ve/veya yönetmeliklerine aykırı bir eyleme karışmadıklarını garanti etmeli ve her türlü yolsuzluk, kara para aklama ve rüşveti ortadan kaldırmak için çalışmalıdır.
- Tedarikçi ve iş ortakları arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü kişisel ilişkilere girilmez. Şirket çalışanları, çıkar çatışmasından uzak durarak, şirket adını ve gücünü, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınır.
- Korozo Group çalışanları, tedarikçileri ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları dolandırıcılık faaliyetlerine hiçbir şekilde karışmamalıdır. Tüm taraflar, ticari ilişkilerde dürüstlüğü ön planda tutarak, mali tablolar veya raporlarda kasıtlı bir şekilde yanıltıcı bilgi vermekten kaçınır.

## Etik Politikası

### Rekabet Etiği

- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacı taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşma ve davranışlarda bulunulmaz.
- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet edilir, haksız rekabetten kaçınılır.
- Müşteri ve ürün bilgileri de dahil olmak üzere, rakiplerle ticari açıdan hassas olan bilgileri paylaşmayız, rekabet etiğine aykırı her türlü görüşme ve iletişimden kaçınılır.

### Gizlilik ve şirket İçi Bilgilerin Korunması

- Politikamız, şirketimize ait gizli ve özel bilgileri, rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, mali bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri, müşterilerimizin, çalışanlarımızın bilgileri kapsar. 6698 sayılı Kişiisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("**KVK Kanunu**") uygun olarak tüm bu bilgilerin korunmasına özen gösterilir.

### Dürüst ve Adil Yaklaşım

- Tüm iş süreçleri ve müşteri ilişkilerimizde doğruluk, dürüstlük, adil yaklaşım ve şeffaflık esastır, tüm operasyonlar açık ve şeffaf bir biçimde yönetilirken çalışanlarla doğrudan, diyalog ve bilgilendirme merkezli bir iletişim kurulur, tüm paydaşlarla açık iletişimi desteklenir.

### Etik Kuralların ve İhlallerin Bildirimi Sorumluluğu

Korozo Group, diğer şahısların (tüzel/gerçek) etik olmayan işlemlerinin/davranışlarının ortaya çıkarılmasını engelleyecek aktivitelerde bulunamaz.

Tüm Korozo Group çalışanları ve ilgili diğer taraflar, etik konusundaki ihlalleri "**Etik İhbar Yardım Hattımız**" **0212 866 66 25** veya **etik@korozo.com.tr** mail adresine iletebilirler. Bir çalışan ya da Korozo adına hareket eden bir kişinin iş bu prosedüre aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Etik Kurul' a iletilir. Aykırılıklar tespit edilmesi halinde Disiplin Kurulu'na başvurulur.

Etik İlkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Korozo Group Etik Kurulu ve Disiplin Kurulu, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır.

20.11.2015 tarihi itibariyle geçerlidir.

Adam BARNETT

  
CEO

İLK YAYIN TARİHİ: 20.11.2015  
REVİZYON TARİHİ: 21.10.2024  
DOKÜMAN NUMARASI: 10.12  
REVİZYON: 7

# Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

Başlık	Alt Başlık	Hedef	İlgili Politika	Hedef Belirleme	Hedef Son Tarihi
İnsan	Etik Davranışlar, Yolsuzluk, Rüşveti ve Çıkar Çatışmasını Önleme	<ul style="list-style-type: none"><li>Çalışanlarımızın %100'ünün oryantasyondan itibaren etik politikada belirlenen davranışlara dair eğitim almış olması</li><li>Çalışanlarımızın %100'üne rüşvet ve yolsuzluk önleme eğitimlerinin verilmesi</li></ul>	Etik Politikası	2024	2025 ve sonrası
	İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik	<ul style="list-style-type: none"><li>Sıfır Kaza</li><li>Sıfır taciz vakası ve ihbar edilen vakaların %100 soruşturulması</li></ul>	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası İnsan Hakları Politikası	2024	2030
	Gizlilik, Şirket içi Bilgilerin Korunması, KVKK	<ul style="list-style-type: none"><li>Her sene çalışanlarımızın %100'ünün bilgi güvenliği eğitimlerinin tamamlanması/ tazelenmesi</li></ul>	Bilgi Güvenliği Politikası	2024	2025 ve sonrası
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesi</li><li>WEPS* performans indikatörlerinin takibinin yapılması</li><li>2030 yılına kadar MY kadın çalışan sayısının %5'e ulaşması.</li></ul>	İnsan Hakları Politikası	2024	2025 ve sonrası
Gezegen	Yenilenebilir Enerji Politikaları	<ul style="list-style-type: none"><li>Tüm tesislerde %100 yenilenebilir enerjiye geçilmesi</li></ul>	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Emisyon Azaltımı	<ul style="list-style-type: none"><li>Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %50,4 azaltılması</li><li>Kapsam 3 emisyonlarının 2022 değerine kıyasla %30 azaltılması</li></ul>	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2032
	Net Zero	<ul style="list-style-type: none"><li>2053 yılında net zero hedefine ulaşılması</li><li>Çevre konularında özellikle tedarikçilerle paydaş katılımı ve kapasite geliştirilmesi sağlanması</li></ul>	Çevre ve Ormansızlaştırma Politikası	2024	2053 2025 ve sonrası
	Paydaş Katılımı ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	<ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilir tedarik kapsamında Tedarik Davranış Kurallarının tüm tedarikçilerle paylaşılması ve uyumun takibinin yapılması</li><li>Aktif tedarikçilerin %30'una tedarikçi anketinin yapılması</li><li>Aktif tedarikçilerin %30'una sürdürülebilirlik eğitimi verilmesi</li><li>Senede en az 3 tedarikçi denetimi yapılması (yerinde)</li></ul>	Sürdürülebilir Tedarik Politikası	2024	2025 ve sonrası
Ambalaj	Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ürünler	<ul style="list-style-type: none"><li>Ürünlerimizin tamamını 2030 yılına kadar geri dönüşüme hazır olacak şekilde tasarlamak ve dönüştürmek</li><li>Geri dönüştürülmüş içerik oranlarının artırılması</li><li>2030: Gıda ile temas eden ürünlerde %10 ve gıda dışı ürünlerde %35</li><li>2040: Gıda ile temas eden ürünlerde %25, gıda dışı ürünlerde %65</li></ul>	Sürdürülebilirlik Politikası	2024	2030

\*WEPS - Women's Empowerment Principles - Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri

Adam/BARNETT/CEO



İLK YAYIN TARİHİ: 20.11.2015  
REVİZYON TARİHİ: 21.10.2024  
DOKÜMAN NUMARASI: 10.12  
REVİZYON: 7