

Tedarikçi Davranış Kuralları

İçindekiler Tablosu

1. GİRİŞ	2
2. KOROZO TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI	2
2.1. Yasal Düzenlemeler ve Uyum	3
2.2. Etik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Çıkar Çatışması)	3
2.3. İş Güvenliği	3
2.4. Çevrenin Korunması	3
2.5. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	3
2.6. Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırma	3
2.7. Ücretlendirme ve Çalışma Koşulları	3
2.8. Sendika Özgürlüğü ve Örgütlendirme	3
2.9. Kariyer Yönetimi ve İstihdam	3
2.10. Gizlilik ve Şirket İçi Bilgilerin Korunması	4
2.11. Dürüst ve Adil Yaklaşım	4
2.12. Denetim ve İyileştirici Eylemler	4
3. KURALLARIN İHLALİ HALİNDE İŞLETİLECEK PROSEDÜR	4-5

1. GİRİŞ

Korozo Group, sorumlu üretim anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilirlik uygulamalarını tüm tedarik zincirini kapsayacak şekilde genişletmek ve paydaşlarıyla sürdürülebilir değer yaratmak için çaba gösterir. Tüm tedarikçiler ve iş ortakları ile adil, tarafsız ve şeffaf iş ilişkileri kurar, tedarikçi seçim kriterlerini eksiksiz yerine getiren firmalarla uzun vadeli sürdürülebilir iş birlikleri oluşturmayı amaçlar. **“Tedarikçi Davranış Kuralları”** ile iş ortaklarından etik kurallar, yasalara uyum, yolsuzlukla mücadele, çalışan koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre konularıyla ilgili olarak beklentilerini ortaya koyar.

Korozo Group, tüm tedarikçilerinden Tedarikçi Davranış Kuralları'nı kendi kuruluşlarında çalışan ilgili tüm kişilere iletmelerini, erişilebilir kılmalarını, çalışanlarının Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkelere uygun davranmalarını ve iş ilişkisi boyunca etik ilkeler çerçevesinde hareket etmesini sağlamalarını talep etmektedir.

2. KOROZO TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

2.1. Yasal Düzenlemeler ve Uyum

- Tüm faaliyet ve hizmetler için, ulusal ve uluslararası mevzuata, Korozo Group'un tüm kural, politika ve prosedürlerine uygun hareket edilmelidir.
- İlgili taraflar, denetimler kapsamında gerektiğinde uyumu gösteren belgeleri şeffaf bir şekilde paylaşmalıdır.
- Tedarikçi ve iş ortakları, ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları takip etmeli, belirlenmiş sürdürülebilir iş hedeflerine ulaşmak için Korozo Group ile iş birliği içerisinde çalışmalıdır.
- Tedarikçilerle olan iş birlikleri ile çevresel ve sosyal performansı arttırmaya yönelik çalışmalar yapılırken, karlılığı arka plana atmadan ekonomik sürdürülebilirliği de sağlayacak şekilde kararlar verilmelidir.

2.2. Etik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Çıkar Çatışması)

- Tedarikçiler ve iş ortakları, Korozo Group ile yürüttükleri ticari işlemlerde kanuna aykırı ödeme, bağış, rüşvet, hediye ya da diğer uygunsuz menfaatleri kabul veya teklif etmeyecektir. Tüm tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri bölgelerde rüşvetle/yolsuzlukla mücadele kanunlarına ve/veya yönetmeliklerine aykırı bir eyleme karışmadıklarını garanti etmeli ve her türlü yolsuzluk ve rüşveti ortadan kaldırmak için çalışmalıdır.
- Tedarikçi ve iş ortakları arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü kişisel ilişkilere girilmemelidir.
- Tüm Korozo Group çalışanları, tedarikçi ve iş ortaklarının Korozo Etik Politikası'nda yazılı kurallara uygun davranması beklenmektedir. Bu kapsamda, tüm paydaşlar tespit edilecek uygunsuzlukları etik hattına bildirebilirler.

2.3. İş Güvenliği

- Tedarikçi ve iş ortakları, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlamak, yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için gerekli tüm güvenlik önlemlerini almak, çalışanlarına gerekli eğitim ve kişisel koruyucu donanımları sağlamak, tesislerimizde yaşanan tüm kazaları, ramak kala olayları ve iş güvenliğini iyileştirecek durumları Korozo Group'a bildirmeli ve raporlamalıdır.

2.4. Çevrenin Korunması

- İklim değişikliği, su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitlik konularında tüm ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerini yerine getirmek, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve çevresel etkilerinin azaltılması esastır.
- Çevreye etki edebilecek endüstriyel kaza ve döküntülere karşı tedbirler almak ve olası bir vaka yaşanması halinde Korozo Group ve ilgili kamu kurum / kuruluşlarına bilgi vermekle yükümlüdür.

2.5. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

- Tedarikçi ve iş ortaklarımız; faaliyetlerinde ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik köken, siyasi görüş, engellilik durumu, mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayırım yapılmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranmakla yükümlüdür.

2.6. Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırma

- Tedarikçi ve iş ortaklarımız faaliyetlerinde "çocuk işgücü istihdam" etmemeli, fiziksel ceza, şiddet, taciz ve baskı uygulamamalı, kölelik, insan ticareti, zorla veya zorunlu çalıştırma yapmamalıdır.

2.7. Ücretlendirme ve Çalışma Koşulları

- Çalışanlar arasında adil ücret dağılımı yapılmalıdır.
- Çalışma saatleri, ücretlendirme ve çalışma ödenekleri konusunda ILO tarafından belirlenmiş hususlara ve yasal mevzuata uygun hareket edilmelidir.
- İşgücü ile borç ödetmek gibi hiçbir sisteme başvurulmamalıdır.
- Tüm tedarikçi ve iş ortakları, bilgi güvenliği standartlarına ve ilgili mevzuatlara uyum sağlamalı, kişisel verilerin korunmasına yönelik süreçleri tasarlamalı ve uygulamalıdır.

2.8. Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme

- Çalışanların sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına saygı duymalıdır.
- Çalışanların görüş ve önerileri alınmalı, karar süreçlerine katılımları sağlanmalı ve bilgi alışverişinin sürekliliği desteklenmelidir.

2.9. Kariyer Yönetimi, İstihdam

- Topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olunması önemsenmelidir.
- Her çalışanın bir yetenek olduğunu görerek potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturmalı, sürekli eğitim ve gelişim felsefesi ile çalışanları desteklenmelidir.

2.10. Gizlilik ve Şirket İçi Bilgilerin Korunması

- Korozo Group, gizli ve özel bilgileri, rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, mali bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri, müşterilerinin, çalışanlarının bilgilerini, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("KVK Kanunu") uygun olarak korunmasına özen gösterir. Tüm tedarikçilerin ve iş ortaklarının da KVK Kanunu doğrultusunda hareket etmeleri gerekmektedir.
- Kamuya, yatırımcılara ve yetkili mercilere sunulacak; rapor, sunum, mali tablolar ve dipnotları dahil ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla her türlü verinin doğru, eksiksiz ve şeffaf olarak hazırlanması gerekir. Bu kapsamda, tüm tedarikçiler ve iş ortakları, kendilerinden talep edilecek bilgileri doğru, eksiksiz ve şeffaf olarak paylaşmalıdır.

2.11. Dürüst ve Adil Yaklaşım

- Tüm iş süreçleri ve müşteri ilişkisinde doğruluk, dürüstlük, adil yaklaşım ve şeffaflık ile hareket edilmelidir.
- Tüm operasyonlar açık ve şeffaf bir biçimde yönetilirken çalışanlarla doğrudan, diyalog ve bilgilendirme merkezli bir iletişim kurulmalı, tüm paydaşlarla açık iletişim desteklenmelidir.

2.12. Denetim ve İyileştirici Eylemler

- Korozo Group, tedarikçilerinin Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun hareket edip etmediğini teyit etmek amacıyla periyodik olarak bilgi ve belge talep etme ve önceden haber verip karşılıklı anlaşarak belirlenen gün içinde yerinde denetim gerçekleştirme hakkına sahiptir.
- Korozo Group, tedarikçilerden uyumsuzluğun giderilmesi için bir aksiyon planı uygulanmasını talep edebilecek ve söz konusu aksiyon planında öngörülen eylemlerin gerçekleştirilmesinden emin olmak için tamamlayıcı denetimler gerçekleştirebilecektir.

3. KURALLARIN İHLALİ HALİNDE İŞLETİLECEK PROSEDÜR

Korozo Group tüm tedarikçilerinden Tedarikçi Davranış Kurallarını anlamalarını ve bu kurallara uygun olarak hareket etmelerini talep etmektedir. Tedarikçilerin, Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun hareket etmeleri tamamen kendi sorumluluklarındadır.

Korozo Group, yasalara aykırı veya Davranış Kurallarıyla çelişen bir davranış sergileyen herhangi bir tedarikçi çalışanınin uzaklaştırılmasını talep edebilir veya tedarikçiyle iş birliğini kesebilir.

Korozo Group, faaliyetlerini yasalara uygun, ahlaklı ve dürüst bir şekilde yürütme konusunda kararlıdır. Korozo'nun etik iş kuralları güven ve dürüstlük kültürünün bir uzantısı ve etik iş uygulamaları ve hukuka uygunluk konusundaki kararlılığının bir yansımasıdır. Bu kapsamda Korozo Group, soruların ve kaygıların paylaşılacağı süreçler ve raporlama kanalları oluşturmuştur. Etik İhbar Hattı (telefon veya e-posta aracılığıyla), çalışanların veya ilgili paydaşların 7 gün 24 saat iş uygulamaları hakkında endişelerini isimsiz kalarak bildirebilecekleri gizli bir bildirim sistemidir. Korozo İş Uygulamaları kurallarının bir parçası olarak misillemeyi önleme politikası benimsemiştir.

Tedarikçiler, kuralların ihlal edildiğine tanık olması, bilmesi veya bundan şüphe duyuyor olması halinde Korozo Group'a bildirimde bulunmakla yükümlüdür. Tüm Korozo Group çalışanları ve ilgili diğer taraflar, etik konusundaki ihlalleri **etik@korozo.com.tr** mail adresine iletebilirler. Bir çalışan ya da Korozo adına hareket eden bir kişinin iş bu prosedüre aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Etik Kurul' a iletilir. Aykırılıklar tespit edilmesi halinde Disiplin Kurulu'na başvurulur.

Tedarikçi Onayı

İşbu Tedarikçi Davranış Kuralları belgesini dikkatlice okuduğumu, anladığımı ve bu kurallara uygun hareket edeceğimi kabul ve taahhüt ederim. Bu kurallar, iş ilişkim süresince uymam gereken etik, sosyal ve çevresel standartları belirlemekte olup, herhangi bir ihlalin iş birliğimizin gözden geçirilmesine ve sonlandırılmasına yol açabileceğini kabul ederim.

Tedarikçi Firma Adı:

Yetkili Kişi Adı:

Yetkili Kişi Unvanı:

Tarih:

Kaşe/İmza: